

## SINTESI NORMATIVA

### Parti contraenti

**Sindacati:** Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uil-Trasporti.

**Associazioni datoriali:** Legacoopservizi, Federlavoro e servizi- Confcooperative, AGCI SERVIZI Fise/Confindustria, Unionservizi/Confapi (Analogo contratto è sottoscritto con Fnip Confcommercio con le medesime Organizzazioni Sindacali).

**Sfera applicazione:** Servizi di pulizia, disinfezione e derattizzazione, servizi di manutenzione, servizi di sanificazione ambientale, servizi alla ristorazione, servizi integrati ecc.

### Relazioni sindacali

**Contrattazione integrativa:** a livello territoriale.

**Diritti di informazione:** a livello regionale, provinciale, aziendale (nazionalmente per aziende di almeno 400 dipendenti).

**Ente bilaterale:** costituito a livello nazionale per il settore industriale Onbsi (Organismo nazionale bilaterale servizi integrati) e con la Fnip Confcommercio l'Ebinas (Ente bilaterale nazionale servizi). L'Onbsi è finanziato mediante un contributo mensile di euro 0,50 a carico del datore di lavoro e di euro 0,50 a carico del lavoratore, per 12 mensilità. Per i lavoratori a part-time inferiore a 20 ore settimanali gli importi sono ridotti a euro 0,25.

**Sanità Integrativa – Fondo Asim.:** Dal 1° luglio 2014 il fondo è finanziato dall'azienda con un contributo mensile di € 4,00 per i lavoratori fino a 28 ore settimanali e € 6,00 per i lavoratori sopra le 28 ore settimanali.

**Dirigenti sindacali:** dirigenti nazionali e provinciali. Permessi retribuiti n. 25 gg. all'anno. Dirigenti Rsu/Rsa. Permessi retribuiti: n. 2,5 ore all'anno per dipendente nelle aziende fino a 200 dipendenti, n. 10 ore mensili per aziende oltre 200 dip.

**Assemblee sindacali:** n. 10 ore retribuite all'anno.

**Previdenza complementare:** L'1% a carico lav. e 1% a carico ditta su paga base e contingenza all'1 gennaio 2001. L'intero Tfr per i lavoratori di prima occupazione assunti dal 28-4-1993. % della retribuzione utile per il calcolo del Tfr per gli altri.

### Mercato del lavoro

**Apprendistato:** nuova disciplina applicabile dal 20/7/2012 è ammesso per i livelli dal 2° al 7° può essere instaurato con giovani di età compresa tra 18 e 29 anni, se in possesso di qualifica professionale da 17 anni.

**Durata:** Livello 5, 6 e 7 (36 mesi); Livello 3 e 4 (30 mesi); Livello 2 (24 mesi)

- Per i lavoratori con destinazione finale dal 5° al 7° livello, la durata viene ridotta:
- di 6 mesi, se in possesso di diploma inerente la professionalità da acquisire;
  - di 12 mesi, se in possesso di laurea inerente la professionalità da acquisire.

In caso di assenza superiore ai 30 giorni, il periodo di apprendistato viene prolungato - previa comunicazione dell'azienda della nuova data di scadenza - in

**Parte normativa ed economica:**Vigenza contrattuale  
9/07/2021 - 31/12/2024**Sintesi CCNL****SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**  
(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Legacoop)

misura pari alla durata dell'assenza retribuzione (composta da minimo retributivo, indennità di contingenza ed e.d.r. confederale):

- 2 livelli sotto quello di destinazione finale, per la prima metà del periodo;
- un livello sotto quello di destinazione finale, per la seconda metà.

gli apprendisti destinati a conseguire il 2° livello vengono inquadrati nel 1° per tutto il periodo. E' ammesso il lavoro a tempo parziale, con orario di lavoro non inferiore al 50% di quello previsto per il tempo pieno.

Conferma del 65% dei lavoratori nel periodo dei 24 mesi precedenti.

**Cessazione di appalto:** nel cambio di appalto i lavoratori, anche se soci di cooperativa, devono essere assunti dalla ditta subentrante tramite passaggio immediato e diretto. In ogni caso le assunzioni non costituiscono occupazione aggiuntiva.

**Orario di lavoro:** n. 40 ore settimanali, distribuite su 5 o 6 giorni lavorativi successivi.

**Riposo settimanale:** normalmente di domenica, salvo le eccezioni di legge.

**Tempo parziale:** da un minimo di 14 ore settimanali, 60 ore mensili, 600 ore annuali.

**Clausole elastiche:** le ore di lavoro prestate al di fuori degli orari concordati nel contratto individuale compete maggiorazione del 10% della retribuzione oraria globale di fatto, Per lo svolgimento di ore aggiuntive richieste in regime di clausole elastiche, al di fuori degli schemi concordati, al lavoratore spetta la maggiorazione per il lavoro supplementare 28%+1,5%. Lo svolgimento di lavoro supplementare è consentito fino al raggiungimento del tempo pieno.

**Ferie:** (rateo da 16 gg.): 26 giorni lavorativi all'anno se il lavoro è distribuito su 6 gg. settimanali; 22 giorni lavorativi all'anno se il lavoro è distribuito su 5 gg. settimanali.

**Permessi retribuiti:** 72 ore annue (in proporzione per il tempo parziale) (rateo da 16 giorni).

**Ex festività 4 novembre:** la festività soppressa del 4 novembre aggiunta alla retribuzione del mese.

**Assenze dal lavoro**

**Malattia:** Impiegati: indennità del 100% per 5 mesi e del 50% per altri 7 mesi.

Operai: indennità del 100% fino a 180 gg. anno del 50% fino a 270 gg.

**Conservazione del posto:** fino a 12 mesi di assenza nell'arco temporale degli ultimi 36 mesi che precedono l'ultimo giorno di malattia considerato.

A richiesta lavoratore/trice aspettativa non retribuita non superiore a 4 mesi.

**Infortunio Impiegati:** indennità del 100% per 5 mesi e del 50% per altri 7 mesi.

**Operai:** indennità del 100% fino a guarigione clinica.

**Congedi per le donne vittime di violenza di genere:** Le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D. Lgs. 80/2015 debitamente certificati dai servizi sociali del Comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio, hanno il diritto di astenersi dal lavoro per motivi connessi al percorso di protezione per un periodo massimo di 90 giorni lavorativi, così come previsto dalla citata norma di legge. Il periodo di congedo è computato ai fini dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, nonché

ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima e quattordicesima e del trattamento di fine rapporto. Durante il congedo la lavoratrice ha diritto ad una indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità è anticipata dal datore di lavoro e posta a conguaglio con i contributi dovuti all'Inps. Il congedo può essere usufruito su base oraria o giornaliera nell'arco temporale di 3 anni, la lavoratrice può scegliere tra la funzione giornaliera e quella oraria, fermo restando che la fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del mese immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo. Sussistendone le condizioni, il congedo sarà prorogato per ulteriori 90 giorni con diritto al pagamento di un'indennità pari al 70% della retribuzione corrente. La lavoratrice ha diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, verticale o orizzontale. A richiesta della lavoratrice il rapporto di lavoro a tempo parziale deve essere nuovamente trasformato a tempo pieno. La lavoratrice può presentare domanda di trasferimento presso altro appalto, anche ubicato in altro comune. Entro 7 giorni dalla suddetta comunicazione, l'azienda verificata la disponibilità di posizioni lavorative in altri appalti, si impegna a trasferire la lavoratrice. La lavoratrice al termine del percorso di protezione può chiedere di essere esonerata da turni disagiati per un periodo di un anno.

### Retribuzione

**Scatti anzianità:** Impiegati: 8 scatti biennali pari al 6,25% calcolato sulla retribuzione tabellare del livello di appartenenza in vigore al momento della maturazione dello scatto e sull'indennità di contingenza all'1/8/83 (e. 279,60), fino al raggiungimento del 50% della retribuzione tabellare dell'ultimo livello di appartenenza e dell'indennità di contingenza all'1/8/83. Operai: Anzianità forfettaria di settore dopo 48 mesi di anzianità nel settore senza interruzione del rapporto di lavoro fatti salvi i passaggi di appalto. Importi: 1° livello 51,02 euro; 2° livello Par. 109, 54,39 euro; 2° livello Par. 115, 55,50 euro; 3° livello 58,18 euro; 4° livello Par. 125, 62,59 euro; 4° livello Par. 128, 63,15 euro; 5° livello 66,77 euro; 6° livello 82,99 euro.

**Assistenza sanitaria integrativa:** è stato costituito il Fondo Asim e darà copertura a tutti i lavoratori a cui si applica il CCNL e sono assunti a tempo indeterminato alla data primo luglio 2013 e che non hanno già alcuna forma di assistenza sanitaria integrativa. Avrà carattere generale, con un unico fondo per tutti gli addetti del settore, fornirà prestazioni omogenee a prescindere dall'orario contrattuale, definizione di un importo una tantum a carico impresa pari a euro 0,50 per l'iscrizione da versarsi entro il mese di settembre 2012 per il per sonale in forza al 1° giugno 2012 dall'1/7/2013 si riconosce contributo a carico impresa di euro 4,00 mensili per lavoratori fino a 28 ore settimanali, euro 6,00 mensili per lavoratori sopra 28 ore settimanali

**Mensilità supplementari:** 13<sup>a</sup> entro il 20 dicembre, 14<sup>a</sup> entro il 15 luglio (rateo da 16 giorni). Divisore orario 173.

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

NAZIONALE	2 (Par 109)	3
<b>A - Elementi retributivi annui</b>		
Retribuzione tabellare	8.630,52	9.343,08
Ind. contingenza	6.167,52	6.185,04
Scatti Biennali - 1,50 scatti	1.101,24	1.166,22
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96
Indennità di funzione		
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.023,24</b>	<b>16.818,30</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>		
Festività retribuite (2 giorni)	121,39	127,41
Tredicesima mensilità	1.335,27	1.401,53
Quattordicesima mensilità	1.324,94	1.391,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.781,60</b>	<b>2.920,14</b>
<b>C - Oneri previd. e assist.</b>		
Inps (29,44%)	5.536,14	5.811,00
Inail (0,4040%)	75,97	79,74
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.612,11</b>	<b>5.890,74</b>
<b>D - Altri Oneri</b>		
Trattamento fine rapporto	1.392,95	1.462,11
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	118,41	124,29
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	41,27	42,50
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00
<b>TOTALE "D"</b>	<b>1.637,83</b>	<b>1.714,10</b>
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.054,78</b>	<b>27.343,28</b>
<b>RETRIB. MENSILE</b>	<b>1.335,27</b>	<b>1.401,53</b>
<b>RETRIB. ORARIA</b>	<b>7,72</b>	<b>8,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,48</b>	<b>17,29</b>
IRAP (3,9%)(*)	0,65	0,68
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(**)</b>	<b>17,30</b>	<b>18,15</b>
<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>	
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		
Ferie (giorni) - 176	176	
Festività (giorni) - 12	96	
Festività soppresse (giorni) - 4	32	
Riduzione orario contrattuale (ore)	40	
Assemblee/Permessi - 0,5%	10	
Diritto allo Studio - 0,45%	9	
Malattia/Infortunio/Maternità - 6,50%	136	

**COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI  
SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI**

IMPIEGATI	LUGLIO 2022			
	4	5	6	7
10.134,84	11.084,88	13.776,96	15.914,88	17.419,20
6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.384,72	6.384,72
1.238,40	1.324,98	1.570,32	1.765,26	1.902,24
123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
<b>17.707,20</b>	<b>18.756,18</b>	<b>21.768,48</b>	<b>24.188,82</b>	<b>26.139,96</b>
134,15	142,09	164,91	183,25	198,03
1.475,60	1.563,02	1.814,04	2.015,74	2.178,33
1.465,27	1.552,69	1.803,71	2.005,41	2.168,00
<b>3.075,02</b>	<b>3.257,80</b>	<b>3.782,66</b>	<b>4.204,40</b>	<b>4.544,36</b>
6.118,29	6.480,92	7.522,26	8.358,96	9.033,46
83,96	88,94	103,23	114,71	123,96
<b>6.202,25</b>	<b>6.569,86</b>	<b>7.625,49</b>	<b>8.473,67</b>	<b>9.157,42</b>
1.539,42	1.630,67	1.892,68	2.103,20	2.272,91
130,86	138,62	160,89	178,78	193,21
44,25	45,12	50,37	56,49	56,49
79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
<b>1.799,73</b>	<b>1.899,61</b>	<b>2.189,14</b>	<b>2.423,67</b>	<b>2.607,81</b>
<b>28.784,20</b>	<b>30.483,45</b>	<b>35.365,77</b>	<b>39.290,56</b>	<b>42.449,55</b>
<b>1.475,60</b>	<b>1.563,02</b>	<b>1.814,04</b>	<b>2.015,74</b>	<b>2.178,33</b>
<b>8,53</b>	<b>9,03</b>	<b>10,49</b>	<b>11,65</b>	<b>12,59</b>
<b>18,21</b>	<b>19,28</b>	<b>22,37</b>	<b>24,85</b>	<b>26,85</b>
0,71	0,76	0,88	0,97	1,05
<b>19,10</b>	<b>20,24</b>	<b>23,48</b>	<b>26,07</b>	<b>28,17</b>

Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1	8
Totale ore non lavorate	507
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.581</b>

**Note:**

Costo aziendale minimo annuo procapite della sicurezza (D.P.I., visite mediche, D.Lgs 81/2008 e s.m.i.): € 200,00  
 Costo aziendale minimo annuo procapite mantenimento in efficienza D.P.I.: € 130,00  
 (\*) - Aliquota Irap ordinaria - Le Regioni possono deliberarne valori differenti  
 (\*\*) - Contributo addizionale 1,4% (comma 28 art.2 legge 92/2012)

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

<b>NAZIONALE</b>	<b>1</b>	<b>2 (Par 109)</b>
<b>A - Elementi retributivi annui</b>		
Retribuzione tabellare	7.917,96	8.630,52
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>14.806,68</b>	<b>15.574,68</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>		
Festività retribuite (2 giorni)	114,12	120,04
Tredicesima mensilità'	1.233,89	1.297,89
Quattordicesima mensilità'	1.223,56	1.287,56
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.571,57</b>	<b>2.705,49</b>
<b>C - Oneri previd. e assist.</b>		
Inps (29,44%)	5.341,44	5.381,68
Inail - Class. 0432 Terziario (3,4683%)	629,28	634,02
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.970,72</b>	<b>6.015,70</b>
<b>D - Altri Oneri</b>		
Trattamento fine rapporto	1.287,28	1.354,09
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	218,85	230,21
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00
<b>TOTALE "D"</b>	<b>1.631,55</b>	<b>1.710,77</b>
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>24.980,52</b>	<b>26.006,64</b>
<b>RETRIB. MENSILE</b>	<b>1.233,89</b>	<b>1.297,89</b>
<b>RETRIB. ORARIA</b>	<b>7,13</b>	<b>7,50</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>15,80</b>	<b>16,45</b>
IRAP (3,9%)(*)	0,61	0,63
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(**)</b>	<b>16,57</b>	<b>17,24</b>
<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>	
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		
Ferie (giorni) - 176	176	
Festività (giorni) - 12	96	
Festività sopresse (giorni) - 4	32	
Riduzione orario contrattuale (ore)	40	
Assemblee/Permessi - 0,5%	10	
Diritto allo Studio - 0,45%	9	
Malattia/Infortunio/Maternità - 6,50%	136	
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1	8	

## COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI

OPERAI 2 (Par 115)	3	4	5	LUGLIO 2022 6
9.105,72	9.343,08	10.134,84	11.084,88	13.776,96
6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24
666,00	698,16	757,80	801,24	995,88
123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
<b>16.063,20</b>	<b>16.350,24</b>	<b>17.226,60</b>	<b>18.232,44</b>	<b>21.194,04</b>

123,80	126,01	132,77	140,52	163,35
1.338,60	1.362,52	1.435,55	1.519,37	1.766,17
1.328,27	1.352,19	1.425,22	1.509,04	1.755,84
<b>2.790,67</b>	<b>2.840,72</b>	<b>2.993,54</b>	<b>3.168,93</b>	<b>3.685,36</b>

5.550,58	5.649,82	5.952,81	6.300,56	7.324,50
653,92	665,61	701,30	742,27	862,90
<b>6.204,50</b>	<b>6.315,43</b>	<b>6.654,11</b>	<b>7.042,83</b>	<b>8.187,40</b>

1.396,58	1.421,55	1.497,79	1.585,29	1.842,92
237,43	241,68	254,64	269,52	313,32
42,18	42,50	44,25	45,12	50,37
79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
<b>1.761,39</b>	<b>1.790,93</b>	<b>1.881,88</b>	<b>1.985,13</b>	<b>2.291,81</b>

<b>26.819,76</b>	<b>27.297,32</b>	<b>28.756,13</b>	<b>30.429,33</b>	<b>35.358,61</b>
<b>1.338,60</b>	<b>1.362,52</b>	<b>1.435,55</b>	<b>1.519,37</b>	<b>1.766,17</b>
<b>7,74</b>	<b>7,88</b>	<b>8,30</b>	<b>8,78</b>	<b>10,21</b>
<b>16,96</b>	<b>17,27</b>	<b>18,19</b>	<b>19,25</b>	<b>22,36</b>
0,65	0,66	0,70	0,74	0,86
<b>17,78</b>	<b>18,10</b>	<b>19,07</b>	<b>20,18</b>	<b>23,45</b>

Totale ore non lavorate	507
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.581</b>

### Note:

Costo aziendale minimo annuo procapite della sicurezza (D.P.I., visite mediche, D.Lgs 81/2008 e s.m.i.): € 200,00

Costo aziendale minimo annuo procapite mantenimento in efficienza D.P.I.: € 130,00

(\*) - Aliquota Irap ordinaria - Le Regioni possono deliberarne valori differenti

(\*\*) - Contributo addizionale 1,4% (comma 28 art.2 legge 92/2012)

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
9/07/2021 - 31/12/2024

**Sintesi CCNL**  
**SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**  
(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Legacoop)

### Sintesi Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova (impiegati)	Periodo di prova (operai)	Preavviso (impiegati)	Preavviso (operai)
Q	- Quadri	6 mesi	-	variabile	-
7°	- Mansioni direttive	4 mesi	-	variabile	-
6°	- Mansioni di concetto - Ispettore	3 mesi	-	variabile	-
5°	- Responsabile gruppi operativi - Manutentore polivalente - Addetti disinfezione, ecc.	2 mesi	30 giorni	variabile	15 gg.
4°	- Contabile d'ordine -Segretario - Capi-squadra -Operai spec. addetti cabine verniciatura.	2 mesi	30 giorni eff.	variabile	15 gg.
4°	- Operai qualificati addetti cabine verniciatura in forza al 1-6-2001.	2 mesi	30 giorni eff.	variabile	15 gg.
3°	Qualificati	2 mesi	30 giorni eff.	variabile	15 gg.
2°	- Operai comuni addetti pulizie - Operai comuni addetti cabine verniciatura.	-	26 giorni eff.	-	15 gg.
1°	- Manovali non addetti pulizie - Lavoratori di prima assunzione nel settore per i primi 9 mesi.	-	26 giorni eff.	-	15 gg.
Apprendisti	Tutte le qualifiche	30 gg. eff.	30 gg. eff.	-	-

Il preavviso decorre da metà o dalla fine di ciascun mese

**Part-time verticale:** il periodo di prova non potrà superare il termine di 3 mesi  
In caso di dimissioni per gli impiegati si riduce del 50% per gli operai diventano 7 giorni



**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
9/07/2021 - 31/12/2024

**Sintesi CCNL**  
**SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**  
(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Legacoop)

### Tabella delle maggiorazioni

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	DIURNO	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro supplementare		28 %	-	-	-
Lavoro straordinario	150	25 %	50 %	65 %	-
Lavoro notturno (22/06)	-	-	20 % (in turno) 30 % (no turni)	-	-
Lavoro festivo	-	50 %	-	-	-
Lavoro sesto giorno	-	25 %	-	-	-

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
9/07/2021 - 31/12/2024

**Sintesi CCNL**  
**SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**  
(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Legacoop)

### IMPRESE PULIZIA - Minimi dall'1/07/2022

Livello	Par.	Retribuzione tabellare dal 1/07/2022	Indennità di contingenza	E.D.R.	Totale mensile *
Q	220,00	1.451,60	532,06	10,33	1.993,99
7°	201,00	1.326,24	532,06	10,33	1.868,63
6°	174,00	1.148,08	524,77	10,33	1.683,18
5°	140,00	923,74	518,53	10,33	1.452,60
4°	128,00	844,57	517,50	10,33	1.372,40
4°	125,00	824,78	517,50	10,33	1.352,61
3°	118,00	778,59	515,42	10,33	1.304,34
2°	115,00	758,80	513,96	10,33	1.284,55
2°	109,00	719,21	513,96	10,33	1.243,50
1°	100,00	659,83	512,71	10,33	1.182,87

\* al totale mensile va aggiunto:

Per il livello Quadro è prevista una indennità di funzione di euro 25,82 mensili lorde da computarsi su tutti gli istituti contrattuali.

### Scatti biennali impiegati dal 1/07/2022

Livello	Par.	Scatto 6,25% su retribuzione tabellare e contingenza 1/08/83
Q	220,00	108,20
7	201,00	100,3
6	174,00	89,23
5	140,00	75,21
4	128,00	70,26
4	125,00	69,02
3	118,00	66,14
2	115,00	64,90
2	109,00	62,43

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
9/07/2021 - 31/12/2024

**Sintesi CCNL**  
**SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**  
(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Legacoop)

**IMPRESE PULIZIA - Minimi dall'1/07/2023**

Livello	Par.	Retribuzione tabellare dal 1/07/2023	Indennità di contingenza	E.D.R.	Totale mensile *
Q	220,00	1.512,15	532,06	10,33	2.054,54
7°	201,00	1.381,56	532,06	10,33	1.923,95
6°	174,00	1.195,97	524,77	10,33	1.731,07
5°	140,00	962,28	518,53	10,33	1.491,14
4°	128,00	879,80	517,50	10,33	1.407,63
4°	125,00	859,19	517,50	10,33	1.387,02
3°	118,00	811,07	515,42	10,33	1.336,82
2°	115,00	790,45	513,96	10,33	1.316,20
2°	109,00	749,21	513,96	10,33	1.273,50
1°	100,00	687,35	512,71	10,33	1.210,39

\* al totale mensile va aggiunto:  
Per il livello Quadro è prevista una indennità di funzione di euro 25,82 mensili lorde da computarsi su tutti gli istituti contrattuali.

**Scatti biennali impiegati dal 1/07/2023**

Livello	Par.	Scatto 6,25% su retribuzione tabellare e contingenza 1/08/83
Q	220,00	111,98
7	201,00	103,8
6	174,00	92,22
5	140,00	77,62
4	128,00	72,46
4	125,00	71,17
3	118,00	68,17
2	115,00	66,88
2	109,00	64,30