

Parte normativa:
1 ottobre 2020
31 dicembre 2022

Sintesi CCNL
LAVORO DOMESTICO
Fidaldo, Domina

Parte economica:
Annuale

SINTESI NORMATIVA

Parti contraenti

Sindacati: FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS, FEDERCOLF.

Associazioni datoriali: FIDALDO, DOMINA.

Validità sfera applicazione: Prestatori di lavoro addetti al funzionamento della vista familiare, compresi i lavoratori di nazionalità non italiana.

Relazioni sindacali

Ente bilaterale: A livello nazionale. Presso l'ente saranno istituite l'Osservatorio Nazionale e la Commissione paritetica Nazionale.

Mercato del lavoro

Tempo determinato: Per servizi definiti nel tempo, per sostituire lavoratori assenti, per l'assistenza extradomiliare a persone non autosufficienti ricoverate in ospedali, case di cura, Rsa e case di riposo. Durata massima 24 mesi e possono essere effettuate fino a 4 proroghe.

Orario di lavoro: Conviventi: n° 54 ore settimanali (distribuite in 10 ore al giorno, su 6 gg. settimanali). Non conviventi: dall'1 marzo 2007 n° 40 ore settimanali.

Riposo settimanale: per i lavoratori conviventi 36 ore settimanali, 24 ore alla domenica e 12 ore durante la settimana.

Lavoro straordinario: Quello eccedente l'orario di lavoro giornaliero o settimanale. Per i lavoratori non conviventi lo straordinario decorre dalla 41° ora, dalla 41° alla 44° magg.ne 10% purchè prestata nella fascia oraria dalla 6 alle 22.

- Magg.ne 25% dalle ore 6 alle 22
- Magg.ne 50% dalle ore 22 alle ore 06
- Magg.ne 60% se prestato di domenica o durante festività.

Festività Nel rapporto di lavoro a ore le festività devono essere retribuite con 1/26mo. In caso di prestazione lavorativa è dovuta la maggiorazione per lavoro festivo.

Lavoro notturno ordinario (dalle 22 alle 6) magg.ne 20%

Lavoro nei giorni di riposo settimanale; (art. 13) in caso di prestazioni nelle 12 ore di riposo non domenicale, sempre che non sia goduto in altro giorno della stessa settimana, magg.ne del 40%.

In caso di prestazioni nella giornata di riposo settimanale domenicale magg.ne del 60% più diritto al recupero delle ore di riposo in altra giornata.

Festività nazionali e infrasettimanali viene osservato il completo riposo fermo restando l'obbligo alla retribuzione

Permessi retribuiti per formazione professionale: 40 ore per la frequenza di corsi di formazione professionale specifici per collaboratori o assistenti familiari. Le ore per la formazione spettano ai lavoratori a tempo indeterminato e con una anzianità di servizio di almeno 6 mesi presso lo stesso datore di lavoro, tale monte ore può essere utilizzato anche per attività formative necessarie per il rinnovo del soggiorno. Per la frequenza di corsi di formazione finanziati o riconosciuti da Ebincolf i permessi retribuiti ammontano a 64 ore.

Permessi individuali retribuiti: Per l'effettuazione di visite mediche documentate, per le incombenze legate al rinnovo di soggiorno e per il ricongiungimento familiare purché coincidenti anche parzialmente con l'orario di lavoro concordato, 16 ore l'anno per i lavoratori conviventi a tempo pieno. 12 ore per i lavoratori conviventi a 30 ore settimanali inquadrati nei livelli C, B, e B super e studenti di età compresa tra i 16 e i 40 anni frequentanti corsi di studio. Per i lavoratori con orario inferiore alle 30 settimanali da riproporzionare in ragione dell'orario prestato. Per lutto familiare 3 giorni lavorativi.

Congedo obbligatorio nascita figlio Il lavoratore padre ha diritto ad usufruire del congedo obbligatorio di paternità nella misura prevista dalla normativa vigente. Il congedo deve essere usufruito entro i 5 mesi dalla nascita del bambino. Indennità economica pari al 100% della retribuzione spettante, posta a carico dell'INPS.

Congedo facoltativo di paternità Il lavoratore padre ha diritto ad usufruire di 1 o 2 giorni anche continuativi, previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di congedo di maternità spettante alla lavoratrice madre. Il congedo deve essere usufruito entro i 5 mesi dalla nascita del bambino. Indennità economica pari al 100% della retribuzione spettante a carico dell'INPS.

Diritto allo studio: retribuzione delle ore per sostenere gli esami annuali

Ferie: 26 giorni lavorativi (calcolati 6 gg sett.li dal lun. al sab.)

Maturazione ratei (13^a mensilità, ferie, tfr) si matura un rateo se prestazione è pari o superiore a 15 giorni di calendario

Assenze dal lavoro

Malattia e infortunio: conservazione del posto

- 1) 10 giorni di calendario per anzianità fino a 6 mesi, superato il periodo di prova
- 2) 45 giorni di calendario per anzianità da più di 6 mesi a 2 anni
- 3) 180 giorni di calendario per anzianità oltre i 2 anni

La conservazione del posto si calcola nell'anno solare, intendendosi per tale il periodo di 365 giorni decorrenti dall'evento.

Indennità di malattia a carico esclusivo del datore di lavoro durante i periodi di malattia (indicati nei commi 1-2-3) decorre la retribuzione globale di fatto per un massimo

- 1) 8 gg. giorni complessivi nell'anno
- 2) 10 gg. giorni complessivi nell'anno
- 3) 15 gg. giorni complessivi nell'anno

nella seguente misura:

- fino al 3° giorno consecutivo il 50% della retribuzione globale di fatto
- dal 4° giorno in poi, 100% della retribuzione globale di fatto

Salvo condizioni di miglior favore previste a livello locale (Decreti prefettizi)

Parte normativa:
1 ottobre 2020
31 dicembre 2022

Sintesi CCNL
LAVORO DOMESTICO
Fidaldo, Domina

Parte economica:
Annuale

Infortunio indennità: a carico del datore di lavoro primi 3 gg., a carico INAIL sul salario convenzionale dal 4° gg. il 60%, dal 91° gg. il 75%.

Gravidanza indennità: 2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto, pagata dall'INPS all'80% previa presentazione domanda (calcolata sulla paga convenzionale, non è prevista anticipazione a carico del datore di lavoro) resta a carico del datore di lavoro la gratifica natalizia e le ferie. Anche per le assistenti familiari è previsto l'applicazione della flessibilità del congedo di maternità.

Congedo matrimoniale: 15 giorni di calendario con decorrenza della retribuzione il lavoratore può scegliere di non usufruire del congedo in coincidenza con data della celebrazione, purchè questo avvenga entro un anno dalla celebrazione e il rapporto sia ancora in corso

Retribuzione

Scatti di anzianità: 7 scatti biennali calcolati al 4% della retribuzione contrattuale non assorbibili da eventuali superminimi. La maturazione dello scatto decorre dal mese successivo al compimento del biennio.

Determinazione paga

Giornaliera retribuzione mensile diviso 26

Oraria orario settimanale x 52 settimane diviso 12 mesi

Mensilità supplementari: 13^a mensilità entro dicembre

Anticipo TFR: Su richiesta è possibile ottenere, per una volta all'anno, l'anticipo del 70% del TFR maturato.

Congedo per donne vittime di violenza di genere, la lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, certificato dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio ha diritto ad un congedo di 90 giorni lavorativi (art. 24 D.lgs 80/15, circ. Inps 65/15) ai fini della fruizione, salvi i casi di oggettiva impossibilità la lavoratrice è tenuta ad un preavviso di 7 giorni. Il congedo viene corrisposto direttamente dall'Inps a seguito di domanda ed è coperto da contribuzione figurativa. E' computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, nonché ai fini della maturazione delle ferie, della 13^a mensilità e del Tfr. Il congedo è fruibile su base oraria o giornaliera nell'arco di 3 anni.

Impegno delle parti alla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul

Lavoro. Atteso che la violenza e le molestie anche sessuali nel luogo del lavoro domestico costituiscono un abuso e una violazione dei diritti umani, le Parti Sociali firmatarie del CCNL concordano di promuovere iniziative, anche tramite gli Enti bilaterali, al fine di prevenire e contrastare tali condotte inaccettabili e incompatibili con il rispetto della persona umana, siano esse rivolte nei confronti del lavoratore o nei confronti del datore di lavoro o suoi familiari, così come previsto dalla Convenzione OIL n. 190 del 2019 e dalla Raccomandazione OIL n. 206 del 2019.

Parte normativa:
1 ottobre 2020
31 dicembre 2022

Sintesi CCNL
LAVORO DOMESTICO
Fidaldo, Domina

Parte economica:
Annuale

COLF - Contributi INPS anno 2022

(in attesa della pubblicazione della circolare Inps valida dall'1/1/2023)
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato

RETRIBUZIONE ORARIA		Con quota assegni familiari		Senza quota assegni familiari	
effettiva	Conven- zionale	contributo orario totale compreso cuaf	quota a carico lav.	contributo orario senza cuaf (*)	quota a carico lav.
fino a €. 8,25	€ 7,31	€ 1,46	€ 0,37	€ 1,47	€ 0,37
oltre €. 8,25 fino a € 10,05	€ 8,25	€ 1,65	€ 0,41	€ 1,66	€ 0,41
oltre € 10,05	€ 10,05	€ 2,01	€ 0,50	€ 2,02	€ 0,50
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 5,32	€ 1,06	0,27	1,07	0,27

COLF - Contributi INPS anno 2022

(in attesa della pubblicazione della circolare Inps valida dall'1/1/2023)
comprensivo contributo addizionale (comma 28, art. 2 L. 92/2012)
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato

RETRIBUZIONE ORARIA		Con quota assegni familiari		Senza quota assegni familiari	
effettiva	Conven- zionale	contributo orario totale compreso cuaf	quota a carico lav.	contributo orario senza cuaf (*)	quota a carico lav.
fino a €. 8,25	€ 7,31	€ 1,56	€ 0,37	€ 1,57	€ 0,37
oltre €. 8,25 fino a € 10,05	€ 8,25	€ 1,76	€ 0,41	€ 1,77	€ 0,41
oltre € 10,05	€ 10,05	€ 2,15	€ 0,50	€ 2,16	€ 0,50
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 5,32	€ 1,14	€ 0,27	€ 1,14	€ 0,27

(*) il contributo CUAF (Cassa Unica Assegni Familiari) non è dovuto in caso di rapporto tra coniugi (ammesso soltanto se il coniuge datore di lavoro è titolare di indennità di accompagnamento) e tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi, ove riconosciuto ai sensi di legge (art. 1 del DPR 31 dicembre 1971 nr. 1403)
Il contributo di licenziamento dovuto in caso di interruzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (comma 31, art. 2, legge 28 giugno 2012, n. 92) non si applica al rapporto di lavoro domestico.

Parte normativa:
1 ottobre 2020
31 dicembre 2022

Sintesi CCNL
LAVORO DOMESTICO
Fidaldo, Domina

Parte economica:
Annuale

CASSA COLF

istituita a luglio 2010 con la quale le parti firmatarie intendono fornire ai propri iscritti prestazioni sanitarie aggiuntive a quanto previsto dal S.S.N.

Quote di assistenza contrattuale La bilateralità viene finanziata con € 0,03 per ogni ora retribuita, di cui € 0,01 a carico del lavoratore e € 0,02 a carico del datore di lavoro. A decorrere dall'1/1/2021 i contributi di assistenza contrattuale vengono aumentati a 0,06 per ogni ora lavorata, 0,04 € a carico datore di lavoro e 0,02 a carico lavoratore. Il pagamento delle quote di assistenza contrattuale è obbligatorio e il mancato versamento può determinare contenzioso per il mancato beneficio da parte del lavoratore delle prestazioni garantite dalla Cassa.

Per le lavoratrici/tori che abbiano più rapporti di lavoro, le quote di assistenza contrattuale versate nell'arco dell'anno si cumulano ai fini del riconoscimento del diritto alle prestazioni. Ciò vale anche per il datore di lavoro che abbia attivato più rapporti contemporaneamente o in diversi periodi dei 12 mesi dal primo versamento. Il diritto alle prestazioni della Cassa scattano al raggiungimento di 25 € di versamenti. I primi tre mesi dalla prima iscrizione sono scoperti dalle prestazioni.

I versamenti alla Cassa vengono effettuati in coincidenza del pagamento trimestrale dei contributi previdenziali Inps. Inserendo nel modulo di pagamento trimestrale dei contributi previdenziali Inps nel campo denominato "C.ORG" il codice F2 e nel campo "importo" la somma derivante dalla moltiplicazione delle ore retribuite nel trimestre per 0,06. Nel caso di compilazione manuale del bollettino, occorrerà sommare all'importo totale l'entità dei contributi previdenziali con le quote contrattuali.

Prestazioni per emergenza Covid per lavoratori risultati positivi al covid La CAS.SA.COLF provvede a corrispondere ai dipendenti iscritti indennità di 40 € al giorno in caso di Ricovero, convalescenza, indennità per figli a carico, rimborso per materiale sanitario riabilitativo; rimborso per visite domiciliari. In caso di sospetto Covid, il lavoratore venga posto in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare, viene riconosciuta una diaria di € 40 al giorno fino ad un massimo di 14 giorni annui.

Per conoscere meglio la Cassacolf si può consultare il sito internet:

www.cassacolf.it

scrivendo all'indirizzo e-mail

info@cassacolf.it

o rivolgendosi alle sedi sindacali della CGIL.

Sintesi CCNL LAVORO DOMESTICO

LAVORO DOMESTICO - Minimi dall'1/01/2023

Classificazione	TABELLA A Lavoratori conviventi		TABELLA B	TABELLA C
	valori mensili	indennità	Conviventi fino a un massimo di 30 ore settimanali	Lavoratori non conviventi valori orari
Livello A				
Assistenti familiari generici, non addetti all'assistenza di persone, livello esecutivo, che svolge esclusivamente di pulizia della casa, addetta alla lavanderia, aiuto cucina, stalliere	725,19		non prevista	5,27
Livello A super				
a) addetto a mansioni di mera compagnia senza effettuare alcun altra prestazione di lavoro	857,06		non prevista	6,21
Livello B				
collaboratore familiare generico polifunzionale che svolge le plurime incombenze relative al normale andamento familiare, pulizia, riassetto della casa, stiratura, lavanderia ecc.	922,98		659,27	6,58
Livello B super				
a) Assistente a persone autosufficienti b) baby sitter	988,90		659,25	6,99
Livello C				
collaboratori familiari che, in possesso di specifiche conoscenze di base, sia teoriche che tecniche, relative allo svolgimento dei compiti assegnati, operano con totale autonomia e responsabilità.	1.054,85		764,74	7,38
Livello C super				
Assistente a persone non autosufficienti (non formato).	1.120,76		non prevista	7,79
Livello D				
collaboratori familiari che, in possesso dei necessari requisiti professionali, ricoprono specifiche posizioni di lavoro caratterizzate da responsabilità, autonomia decisionale e/o coordinamento.	1.318,54	194,98		8,98
Livello D super				
Assistente a persone non autosufficienti (formato corso durata 500ore). Svolge mansioni di assistenza a persone non autosufficienti, ivi comprese, se richieste, le attività connesse alle esigenze del vitto e della pulizia della casa ove vivono gli assistiti. Educatore formato	1.384,46	194,98		9,36

TABELLA D
ASSISTENZA NOTTURNA
FASCIA ORARIA 20 - 08

Livello B super - Assistente a persone autosufficienti 1.137,23

Livello C super - Assistente a persone non autosufficienti (non formato). 1.288,87
Livello D super - Assistente a persone non autosufficienti (formato). 1.592,17

TABELLA E
PRESTAZIONI ESCLUSIVAMENTE
D'ATTESA - FASCIA ORARIA 21 - 08

Livello unico 761,45

Sintesi CCNL LAVORO DOMESTICO

TABELLA F
Indennità sostitutiva di vitto e alloggio

	Pranzo e/o colazione	Cena	Alloggio	Totale indennità
Valore giornaliero	2,26	2,26	1,95	6,47
valori mensili	67,80	67,80	58,50	194,10

TABELLA G
Lavoratori conviventi e non (valori orari)

Personale a tempo pieno inquadrato nei livelli CS e DS, addetti all'assistenza di persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari	
Livello C super	8,36
Livello D super	10,09

TABELLA H

TABELLA H			
LIVELLO	Indennità art. 34 - 3°Co. Baby sitter di bambini fino al compimento 6° anno		
	valori mensili	valori mensili lav. tabella B	valori orari
BS	130,05	91,12	0,79

TABELLA I		
LIVELLO	indennità art. 34 - 4° Co. Addetto a più persone non autosufficienti	
	valori mensili	valori orari
CS	112,34	0,66
DS	112,34	0,66

TABELLA L	
indennità art. 34 - 7° co. Lavoratori certificati UNI 11766/2019	
LIVELLO	valori mensili
B	8,99
BS	11,24
CS	11,24

Tutte le indennità fanno parte della retribuzione di fatto