

Parte normativa:
1 luglio 2013
31 dicembre 2016

Sintesi CCNL
LAVORO DOMESTICO
Fidaldo, Domina

Parte economica:
Annuale

SINTESI NORMATIVA

Parti contraenti

Sindacati: FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL, FEDERCOLF.

Associazioni datoriali: FIDALDO, DOMINA.

Validità sfera applicazione: Prestatori di lavoro addetti al funzionamento della vista familiare, compresi i lavoratori di nazionalità non italiana.

Relazioni sindacali

Ente bilaterale: A livello nazionale. Presso l'ente saranno istituite l'Osservatorio Nazionale e la Commissione paritetica Nazionale.

Dirigenti sindacali: Dirigenti nazionali e territoriali (permessi retribuiti n° 6 gg. anno).

Mercato del lavoro

Tempo determinato: Per servizi definiti nel tempo, per sostituire lavoratori assenti.

Orario di lavoro: Conviventi: n° 54 ore settimanali (distribuite in 10 ore al giorno, su 6 gg. settimanali). Non conviventi: dall'1 marzo 2007 n° 40 ore settimanali.

Riposo settimanale: N° 36 ore settimanali, 24 ore alla domenica e 12 ore nella settimana.

Lavoro straordinario: Quello eccedente l'orario di lavoro giornaliero o settimanale.

Per i lavoratori non conviventi lo straordinario decorre dalla 41° ora, dalla 41° alla 44° magg.ne 10% purchè prestata nella fascia oraria dalla 6 alle 22.

- Magg.ne 25% dalle ore 6 alle 22
- 50% dalle ore 22 alle ore 06
- 60% se prestato di domenica o durante festività.

Nel rapporto di lavoro a ore le festività devono essere retribuite con 1/26mo.

In caso di prestazione lavorativa è dovuta la maggiorazione per lavoro festivo.

Lavoro notturno ordinario (dalle 22 alle 6) magg.ne 20%

Lavoro nei giorni di riposo settimanale; (art. 14) in caso di prestazioni nelle 12 ore di riposo non domenicale, sempre che non sia goduto in altro giorno della stessa settimana, magg.ne del 40%.

In caso di prestazioni nella giornata di riposo settimanale domenicale magg.ne del 60% più diritto al recupero delle ore di riposo in altra giornata.

Festività nazionali e infrasettimanali viene osservato il completo riposo fermo restando l'obbligo alla retribuzione

Permessi retribuiti: 40 ore per la frequenza di corsi di formazione professionale specifici per collaboratori o assistenti familiari. Le ore per la formazione spettano ai lavoratori a tempo indeterminato e con una anzianità di servizio di almeno 12 mesi presso lo stesso datore di lavoro, tale monte ore può essere utilizzato anche per attività formative necessarie per il rinnovo del soggiorno. Per l'effettuazione di visite mediche documentate, purchè coincidenti anche parzialmente con l'orario di lavoro concordato, 16 ore l'anno per i lavoratori conviventi ridotte a 12 ore per i lavoratori conviventi inquadrati nei livelli C, B, e B super e studenti di età compresa tra i 16 e i 40 anni frequentanti corsi di studio. 12 ore annue per i

Parte normativa:
1 luglio 2013
31 dicembre 2016

Sintesi CCNL
LAVORO DOMESTICO
Fidaldo, Domina

Parte economica:
Annuale

lavoratori non conviventi con orario settimanale non inferiore a 30 ore. Per i lavoratori con orario inferiore alle 30 settimanali da riproporzionare in ragione dell'orario prestato. Per lutto familiare 3 giorni lavorativi. Al lavoratore padre spettano due giorni retribuiti per la nascita del figlio.

Diritto allo studio: retribuzione delle ore per sostenere gli esami annuali

Ferie: 26 giorni lavorativi (calcolati 6 gg sett.li dal lun. al sab.) (rateo su mese intero)

Assenze dal lavoro

Malattia e infortunio: conservazione del posto

- 1) 10 giorni di calendario per anzianità fino a 6 mesi, superato il periodo di prova
- 2) 45 giorni di calendario per anzianità da più di 6 mesi a 2 anni
- 3) 180 giorni di calendario per anzianità oltre i 2 anni

La conservazione del posto si calcola nell'anno solare, intendendosi per tale il periodo di 365 giorni decorrenti dall'evento.

Indennità a carico esclusivo del datore di lavoro durante i periodi di malattia (indicati nei commi 1-2-3) decorre la retribuzione globale di fatto per un massimo

- 1) 8 gg. giorni complessivi nell'anno
- 2) 10 gg. giorni complessivi nell'anno
- 3) 15 gg. giorni complessivi nell'anno

nella seguente misura:

- fino al 3° giorno consecutivo il 50% della retribuzione globale di fatto
- dal 4° giorno in poi, 100% della retribuzione globale di fatto

Infortunio indennità: a carico del datore di lavoro primi 3 gg., a carico INAIL sul salario convenzionale dal 4° gg. il 60%, dal 91° gg. il 75%.

Gravidanza indennità: 2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto, pagata dall'INPS all'80% (calcolata sulla paga convenzionale e non è prevista anticipazione a carico del datore di lavoro) resta a carico del datore di lavoro la gratifica natalizia e le ferie

Congedo matrimoniale: 15 giorni di calendario con decorrenza della retribuzione il lavoratore può scegliere di non usufruire del congedo in coincidenza con data della celebrazione, purchè questo avvenga entro un anno dalla celebrazione e il rapporto sia ancora in corso

Retribuzione

Scatti di anzianità: 7 scatti biennali calcolati al 4% della retribuzione contrattuale non assorbibili da eventuali superminimi.

Determinazione paga

Giornaliera retribuzione mensile diviso 26

Oraria orario settimanale x 52 settimane diviso 12 mesi

Mensilità supplementari: 13^a mensilità entro dicembre

Anticipo TFR: Su richiesta è possibile ottenere, per una volta all'anno, l'anticipo del 70% del TFR maturato.

Parte normativa: 1 luglio 2013 31 dicembre 2016	Sintesi CCNL LAVORO DOMESTICO Fidaldo, Domina	Parte economica: Annuale
--	---	------------------------------------

COLF - Contributi INPS anno 2019
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato

RETRIBUZIONE ORARIA		Con quota assegni familiari		Senza quota assegni familiari	
effettiva	Convenzionale	contributo orario totale compreso cuaf	quota a carico lav.	contributo orario senza cuaf (*)	quota a carico lav.
fino a € 8,06	€ 7,13	€ 1,42	€ 0,36	€ 1,43	€ 0,36
oltre € 8,06 fino a € 9,81	€ 8,06	€ 1,61	€ 0,40	€ 1,62	€ 0,40
oltre € 9,81	€ 9,81	€ 1,96	€ 0,49	€ 1,97	€ 0,49
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 5,19	€ 1,04	0,26	1,04	0,26

COLF - Contributi INPS anno 2019
comprensivo contributo addizionale (comma 28, art. 2 L. 92/2012)
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo determinato

RETRIBUZIONE ORARIA		Con quota assegni familiari		Senza quota assegni familiari	
effettiva	Convenzionale	contributo orario totale compreso cuaf	quota a carico lav.	contributo orario senza cuaf (*)	quota a carico lav.
fino a € 8,06	€ 7,13	€ 1,52	€ 0,36	€ 1,53	€ 0,36
oltre € 8,06 fino a € 9,81	€ 8,06	€ 1,72	€ 0,40	€ 1,73	€ 0,40
oltre € 9,81	€ 9,81	€ 2,10	€ 0,49	€ 2,11	€ 0,49
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 5,19	€ 1,11	0,26	1,12	0,26

(*) il contributo CUAF (Cassa Unica Assegni Familiari) non è dovuto in caso di rapporto tra coniugi (ammesso soltanto se il coniuge datore di lavoro è titolare di indennità di accompagnamento) e tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi, ove riconosciuti ai sensi di legge (art. 1 del DPR 31 dicembre 1971 nr. 1403)
Relativamente al contributo di licenziamento dovuto in caso di interruzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (comma 31, art. 2, legge 28 giugno 2012, n. 92) non si applica al rapporto di lavoro domestico.

CASSA COLF

Con decorrenza 1/7/2010 è stata istituita la Cassacolf che dà pratica attuazione a quanto previsto all'art. 47 del CCNL lavoro domestico sottoscritto il 16 febbraio 2007. I sindacati dei lavoratori e dei datori di lavoro con la costituzione della Cassacolf intendono fornire prestazioni sanitarie ai propri iscritti.

L'entità del contributo è definita dal Contratto nazionale. L'art. 49 prevede la quota di a 0,03 per ogni ora retribuita, di cui € 0,01 a carico del lavoratore e € 0,02 a carico del datore di lavoro. Il mancato pagamento dei contributi contrattuali può ingenerare un contenzioso con il proprio dipendente per il mancato beneficio delle prestazioni sanitarie previste dalla Cassacolf.

Per le lavoratrici/tori che abbiano più rapporti di lavoro, le quote di assistenza contrattuale versate nell'arco dell'anno si cumulano ai fini del riconoscimento del diritto alle prestazioni.

Ciò vale anche per il datore di lavoro che abbia attivato più rapporti contemporaneamente o in diversi periodi dei 12 mesi dal primo versamento.

Il diritto alle prestazioni della Cassacolf scattano nel momento in cui sono stati raggiunti 25 euro di versamenti si potrà retrocedere di 12 mesi per verificare l'evento previsto dalle prestazioni e richiedere i relativi rimborsi. I primi tre mesi dalla prima iscrizione sono scoperti dalle prestazioni e occorre dimostrare la copertura dei versamenti nei quattro trimestri precedenti. il periodo di maternità è considerato utile ai fini dei quattro trimestri

I versamenti alla Cassacolf vengono effettuati in coincidenza del pagamento trimestrale dei contributi previdenziali Inps. Inserendo nel modulo di pagamento trimestrale dei contributi previdenziali Inps nel campo denominato "C.ORG" il codice F2 e nel campo "importo" la somma derivante dalla moltiplicazione delle ore retribuite nel trimestre per 0,03. Nel caso di compilazione manuale del bollettino, occorrerà sommare nell'importo totale l'entità dei contributi previdenziali con le quote contrattuali.

Per conoscere meglio la Cassacolf si può consultare il sito internet:

www.cassacolf.it

chiedere informazioni scrivendo all'indirizzo e-mail:

info@cassacolf.it

o rivolgendosi alle sedi sindacali della CGIL.

Sintesi CCNL LAVORO DOMESTICO

LAVORO DOMESTICO - Minimi dall'1/01/2019

Classificazione	TABELLA A Lavoratori conviventi		TABELLA B Conviventi fino a un massimo di 30 ore settimanali	TABELLA C Lavoratori non conviventi valori orari
	valori mensili	indennità		
Livello A				
collaboratori familiari generici, non addetti all'assistenza di persone, con esperienza professionale (maturata anche presso datori di lavoro diversi) non superiore a 12 mesi	636,20		non prevista	4,62
Livello A super				
a) addetto alla compagnia b) Baby sitter (mansioni occasionali e/o saltuarie)	751,88		non prevista	5,45
Livello B				
collaboratori familiari che, in possesso della necessaria esperienza, svolgono con specifica competenza le proprie mansioni, ancorché a livello esecutivo	809,71		578,37	5,78
Livello B super				
Assistente a persone autosufficienti	867,55		607,29	6,13
Livello C				
collaboratori familiari che, in possesso di specifiche conoscenze di base, sia teoriche che tecniche, relative allo svolgimento dei compiti assegnati, operano con totale autonomia e	925,40		670,89	6,47
Livello C super				
Assistente a persone non autosufficienti (non formato).	983,22		non prevista	6,82
Livello D				
collaboratori familiari che, in possesso dei necessari requisiti professionali, ricoprono specifiche posizioni di lavoro caratterizzate da responsabilità, autonomia decisionale e/o coordinamento.	1.156,72	171,04		7,87
Livello D super				
Assistente a persone non autosufficienti (formato). Svolge mansioni di assistenza a persone non autosufficienti, ivi comprese, se richieste, le attività connesse alle esigenze del vitto e della pulizia della casa ove vivono gli assistiti.	1.214,56	171,04		8,21

TABELLA D**ASSISTENZA NOTTURNA****FASCIA ORARIA 20 - 08****Livello B super - Assistente a persone autosufficienti**

997,67

Livello C super - Assistente a persone non autosufficienti (non formato).

1.130,70

Livello D super - Assistente a persone non autosufficienti (formato).

1.396,77

TABELLA E**PRESTAZIONI ESCLUSIVAMENTE****D'ATTESA - FASCIA ORARIA 21 - 08****Livello unico**

668,01

TABELLA F
Indennità sostitutiva di vitto e alloggio

	Pranzo e/o colazione	Cena	Alloggio	Totale indennità
Valore giornaliero	1,96	1,96	1,69	5,61
valori mensili	58,80	58,80	50,70	168,30

TABELLA G
Lavoratori conviventi e non (valori orari)

Personale a tempo pieno inquadrato nei livelli CS e DS, addetti all'assistenza di persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari	
Livello C super	7,34
Livello D super	8,85