

SINTESI NORMATIVA

L'accordo di rinnovo CCNL agenzie immobiliari stipulato in data 14/10/2015 è stato sottoscritto dalla Uiltucs e dalla Fisascat ma non dalla Filcams. I motivi principali che hanno determinato la mancata sottoscrizione da parte della Filcams, dei rinnovi del 2011 e del 2015 sono da ricercare nel mancato riconoscimento da parte di questo contratto, di includere nella sfera di applicazione le figure e le forme di lavoro atipico molto presenti in questo settore, e riconoscere a questi lavoratori diritti, tutele e equo compenso. Altro aspetto particolarmente grave è il recepimento del collegato al lavoro "certificazione, clausola compromissoria e collegio arbitrale" tutti strumenti volti a limitare il ricorso alla Magistratura del Lavoro per la tutela e il riconoscimento dei diritti dei lavoratori.

Parti contraenti

Sindacati: FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL.

Associazioni datoriali: F.I.A.I.P. (Federazione Italiana Agenti Professionali).

Validità sfera applicazione: Dipendenti da agenti immobiliari professionali e mandatari.

Relazioni sindacali

Contrattazione integrativa: A livello territoriale sul mercato del lavoro, la formazione e la flessibilità sull'orario di lavoro.

Ente bilaterale: A livello nazionale.

Quota di servizio contrattuale: QSC: 0,30% a carico lavoratore e 1,60% a carico della ditta. 12 a x 12 mensilità.

Dirigenti sindacali: Elezioni RSU: N° 1 da 5 a 15 dipendenti, n° 3 da 16 dipendenti. Componenti dei comitati direttivi nazionali e periferici (permessi retribuiti pari a 6 giorni l'anno).

Dirigenti della RSA o della RSU (permessi secondo la legge).

Assemblee: Per le aziende da 16 dipendenti 10 ore annue.

Mercato del lavoro

Apprendistato professionalizzante: dal 24 aprile 2012 la durata dell'apprendistato è di 36 mesi per tutti i livelli. Ammesso per tutte le qualifiche e mansioni comprese nel secondo, terzo, quarto e quinto livello.

Livelli di inquadramento professionale e trattamento economico: 2 livelli inferiori per la prima metà del periodo di apprendistato, 1 livello inferiore per la seconda metà del periodo. Alla fine dell'apprendistato il livello di inquadramento sarà quello corrispondente alla qualifica conseguita.

Percentuale di conferma 20%, non si applica quando nei 36 mesi precedenti siano venuti a scadere meno di tre contratti di apprendistato

Malattia stesso trattamento dei lavoratori qualificati

Parte normativa ed economica:
firma separata 14/10/15
1/05/2015 - 31/12/2016

Sintesi CCNL
AGENZIE IMMOBILIARI

Apprendistato stagionale o ciclico, consentito lo svolgimento dell'apprendistato in più stagioni attraverso più rapporti di lavoro a tempo determinato

Tempo parziale: Minimo: 16 settimanali, 64 ore mensili, 532 ore annuali.

Possibile contratto per 8 ore al sabato per studenti e lavoratori a tempo parziale. La prestazione fino a 4 ore giornaliera non potrà essere frazionata.

Altre tipologie: Ripartito, Tempo determinato, Telelavoro, Temporaneo, Inserimento, Tempo parziale

Orario di lavoro: 40 ore settimanali, distribuiti su 5 o 6 giorni settimanali.

Lavoro straordinario: Il lavoro oltre le 40 ore settimanali.

Lavoro supplementare: Il lavoro oltre l'orario concordato a tempo parziale.

Ferie: 26 giorni, calcolati da lunedì al sabato.

Permessi retribuiti: 32 ore per ex festività e 56 per riduzione di orario.

Riposo settimanale: Normalmente di domenica.

Ex festività 4 novembre: L'ex festività del 4 novembre va retribuita col mese.

Assenze dal lavoro

Malattia: Conservazione del posto per 180 giorni per anno solare.

Ulteriore aspettativa non retribuita per 120 giorni.

Almeno 10 giorni prima della scadenza del periodo di comporto, il datore di lavoro è tenuto a comunicare al lavoratore assente per malattia, il termine del periodo di comporto stesso.

Infortunio: Conservazione del posto per 180 giorni per anno solare.

Ulteriore aspettativa non retribuita per tutta la durata dell'infortunio.

Maternità: Astensione obbligatoria al 100%.

Retribuzione

Scatti di anzianità: N° 10 scatti triennali.

Elemento economico di garanzia: Compete ai lavoratori, di regioni dove non sono stati convenuti accordi di secondo livello. Sarà erogato con la retribuzione di novembre 2016, ai lavoratori a tempo indeterminato, agli apprendisti ai contratti di inserimento in forza al 31 ottobre 2016 e che risultino iscritti nel libro unico da almeno 12 mesi. L'importo sarà calcolato in proporzione all'effettiva prestazione svolta dal 1 gennaio 2014 al 31 ottobre 2016. L'importo viene riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale ed è assorbito sino a concorrenza da ogni trattamento economico individuale o collettivo ulteriore alla retribuzione contrattuale

Quadri, 1° e 2° livello

€ 90,00

3° e 4° livello

€ 60

5°, 6° e 7° livello

€ 50

Parte normativa ed economica:
firma separata 14/10/15
1/05/2015 - 31/12/2016

Sintesi CCNL
AGENZIE IMMOBILIARI

Tabella Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso (fino a 5 aa.)	Preavviso (da 5a10 aa.)	Preavviso (oltre 10 aa.)
Quadro	Direttore commerciale - Capo del personale - Responsabile pubbliche relazioni.	180 gg. cal.	60 gg. cal.	90 gg. cal.	120 gg. cal.
1°	Responsabile di filiale di studio - Caposervizio o responsabile di settore.	180 gg. cal.	60 gg. cal.	90 gg. cal.	120 gg. cal.
2°	Informazione ai clienti - Acquisizione incarichi - Addetti alle vendite.	90 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.	60 gg. cal.
3°	Informazione ai clienti - Accettazione clienti - Traduttori - Disegnatori.	90 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.	60 gg. cal.
4°	Operatori informatici - Disegnatori lucidisti - Accompagnatori alle visite .	60 gg. eff.	20 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.
5°	Archivista - Centralinista.	60 gg. eff.	20 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.
6°	Fattorino - Usciere - Custode - Portiere.	20 gg. eff.	15 gg. cal.	20 gg. cal.	20 gg. cal.
7°	Addetti alle pulizie.	20 gg. eff.	15 gg. cal.	20 gg. cal.	20 gg. cal.
Apprendisti	Tutte le qualifiche.	60 gg. eff	-	-	-

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese.

Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	DIURNO	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro supplementare	90	40 %	-	-	-
Lavoro straordinario	200	15 %	30 %	30 %	50 %
Lavoro notturno	-	-	-	-	-
Lavoro festivo	-	30 %	50 %	30 %	50 %

Tabella pagamento malattia

MALATTIA	Qualificato	Apprendista
Dal 1° al 3° gg.	100 %	100 %
Dal 4° al 20° gg.	85 %	85 %
Dal 21° al 180° gg.	100 %	100 %

Tabella pagamento infortunio

INFORTUNIO	Qualificato	Apprendista
1° giorno	100 %	100 %
Dal 2° al 4° gg.	60 %	60 %
Dal 5° giorno al 20°	90 %	90 %
Dal 21° in poi	100 %	100 %

Parte normativa ed economica:
firma separata 14/10/15
1/05/2015 - 31/12/2016

Sintesi CCNL
AGENZIE IMMOBILIARI

AGENTI IMMOBILIARI

“I trattamenti economici di cui all’accordo del 15 ottobre 2015, sottoscritto da FIAIP e FISASCAT e UILTUCS sono da considerarsi quali acconti sui futuri aumenti retributivi definitivi, ai sensi e per gli effetti dell’art. 36, 1° comma della Costituzione”

AGENTI IMMOBILIARI - MINIMI DAL 1/1/2016

Livelli	totale paga base conglobata mensile dal 1/06/16	aumento 1/11/2016	indennità di funzione	totale
Q	2606,70	23,92	250	2880,62
1°	2175,15	22,07		2197,22
2°	1951,08	19,8		1970,87
3°	1742,49	17,68		1760,18
4°	1576,68	16,00		1592,68
5°	1474,21	14,96		1489,17
6°	1376,19	13,97		1390,15
7°	1252,85	12,71		1265,56